



PLAN D'ACTION

2016-
2021^e

TRANSCENDER LES FRONTIÈRES

Université 
de Montréal

Constats identifiés

- » Offre de services académiques
- » Recherche de haut niveau spécialisée
- » Organisation en silos
- » Lourdeur

Notre volonté à devenir

- **Milieu de vie engageant et inspirant**
- **Source d'innovation et de savoirs**
- **Collaboration et interactivité**
- **Agilité**

« Faire de l'Université de Montréal
une institution plus collaborative et
interdisciplinaire est l'une des principales
conclusions de la consultation »

Rapport de l'Institut du Nouveau Monde



2016-2021^e

**TRANSCENDER
LES FRONTIÈRES**

Le plan d'action de la
transformation institutionnelle

1 objectif

5 engagements

25 actions

A network diagram with white nodes and lines on a dark blue background, partially obscured by a light blue horizontal bar.

1 OBJECTIF

TRANSCENDER LES FRONTIÈRES

Être une université plus **collaborative**,
qui mise sur **l'interconnexion des savoirs** et **l'innovation**
pour actualiser son **projet académique**,
se distinguer parmi les meilleures
et accroître son **impact sur la société**.

A network diagram with white nodes and lines on a dark blue background, partially obscured by a light blue horizontal bar.

5 ENGAGEMENTS

POUR TRANSFORMER L'UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL

1

Signature
UdeM

2

Laboratoire
d'innovation

3

Gouvernance
et interactivité
organisationnelle
dynamiques

4

Relations
durables avec
les diplômés

5

Milieu de vie
engageant et
stimulant

1. Constituer un référentiel de compétences
2. Créer des activités de formation interdisciplinaires pour favoriser l'innovation et l'interconnexion des expertises
3. Élaborer des parcours thématiques dans les programmes de formation
4. Soutenir les collaborations interfacultaires et la mobilité interfacultaire des étudiants
5. Enrichir l'expérience étudiante par une ouverture sur la communauté et une exposition au contexte international
6. Créer une vitrine unique de formation continue

1. Déterminer les thématiques transversales et pérenniser le processus d'appui
2. Concevoir une stratégie d'appui et de promotion des talents en recherche
3. Mettre en œuvre une stratégie d'appui à l'équité et à la diversité en recherche
4. Réaliser le campus MIL
5. Créer un observatoire de la Francophonie économique

1. Créer et mettre en œuvre un « Pôle des sciences de la santé »
2. Réviser la représentation des différentes composantes de la communauté au sein de notre gouvernance
3. Optimiser les processus académiques et administratifs
4. Créer un centre d'innovation et de soutien pédagogique
5. Étudier et réviser le fonctionnement de la Faculté des études supérieures et postdoctorales; analyser le statut du Département de kinésiologie et de l'École d'optométrie
6. Renforcer les liens avec les établissements affiliés

1. Redéfinir le rôle et la contribution de l'Association des diplômés de l'Université de Montréal
2. Élaborer des stratégies de sensibilisation, reconnaissance et fidélisation novatrices
3. Encourager, valoriser et accroître la participation des diplômés à l'ensemble des activités de l'Université, incluant sa gouvernance

A network diagram with white nodes and lines on a dark blue background, partially obscured by a light blue circle containing the number 5.

5

Milieu de vie
engageant et
stimulant

1. Mettre en œuvre une stratégie de promotion du respect, de l'équité et de la diversité
2. Définir et mettre en œuvre les plans directeurs d'aménagement des espaces intérieurs et extérieurs
3. Déployer la stratégie numérique et le plan d'action
4. Établir un dialogue institutionnel
5. Déployer le positionnement de l'Université

5 ACTIONS EN COURS

- » Thématiques transversales et pérennisation du processus d'appui
- » Stratégie d'appui à l'équité et à la diversité en recherche
- » Pôle des sciences de la santé
- » Participation des diplômés dans les activités UdeM
- » Dossier étudiant électronique unique

5 ACTIONS EN DÉMARRAGE

- » Activités de formation interdisciplinaires
- » Vitrine unique de formation continue
- » Processus académiques et administratifs
- » Promotion du respect, de l'équité et de la diversité
- » Formation à distance



PLAN D'ACTION

**2016-
2021^e**

TRANSCENDER LES FRONTIÈRES

Université 
de Montréal

www.transformation.umontreal.ca